



## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐและส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Percepyion Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment – ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตภาครัฐ" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

#### ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโดยภาพรวมได้คะแนน ร้อยละ ๘๖.๖๒ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A ผลคะแนน ดังนี้

๑). ผลการประเมินตามแบบประเมินสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๓๙ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติโดยบุคลากรส่วนใหญ่มีความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหาร และยังมีบางส่วนเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ และการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ต้องมีการพัฒนาให้ดีขึ้น เนื่องจากผลการประเมินลดลงจากปี ๒๕๖๔ โดยมีผลคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
IIT ๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๐๓
IIT ๒	การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๖
IIT ๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๓๖
IIT ๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๓.๑๖
IIT ๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๖๕

๒). ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนร้อยละ ๗๙.๐๗ คะแนน บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการ ยังขาดความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่า มีความล่าช้า ไม่ทันต่อการให้บริการ แก่ประชาชน แต่ไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สินและผลประโยชน์อื่น ๆ โดยผลการประเมินลดลงจากปี ๒๕๖๔ โดยมีผลคะแนนดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
IIT ๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๔
IIT ๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๐๙
IIT ๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๕๘

๓). ผลการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๗๐ คะแนน ถือว่ามีคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดลงเล็กน้อย จากผลการประเมินปี ๒๕๖๔ แต่ยังคงอยู่ในระดับดี โดยมีผลคะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการตรวจประเมิน	คะแนน
IIT ๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๘.๖๔
IIT ๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕

### ๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๑.๐๓
๓	การใช้อำนาจ	๙๐.๓๖
๔	การเปิดเผยข้อมูล	๘๙.๖๔
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๖๕
๖	การใช้งบประมาณ	๘๔.๗๖
๗	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๘๓.๑๖
๘	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๕๔
๙	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๐.๐๙
๑๐	การปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๕๘

สรุปได้ว่า \*\*\* ตัวชี้วัดที่หน่วยงานได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ ๘๕ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๙๓.๗๕

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนร้อยละ ๙๑.๐๓

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนร้อยละ ๙๐.๐๖

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนร้อยละ ๘๙.๖๔

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนร้อยละ ๘๗.๖๕

\*\*\*ตัวชี้วัดที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้คะแนนตั้งแต่ ร้อยละ ๘๐ แต่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ คือ

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนร้อยละ ๘๔.๗๖

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๑๖

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการปฏิบัติงาน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๕๔

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๐๙

เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ได้แก่ การใช้จ่ายงบประมาณ มีการใช้จ่ายที่คุ้มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้หรือไม่ และ เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการได้แก่ ยังมีบุคลากรนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน และพวกพ้องหรือไม่

และประเด็นการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เรื่องคุณภาพการปฏิบัติงาน , ประสิทธิภาพการสื่อสาร หน่วยงานได้มีการมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการประชาชน หรือไม่ เพียงใด

**ข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรพิจารณา**

- ๑). การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน
- ๒). เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ
- ๓.) จัดทำประกาศ และเผยแพร่ มาตรการป้องกันการการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๔.) เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานในประชาชนได้ทราบ
- ๕.) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ และกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

\*\*\*ตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน คือได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑). ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนนร้อยละ ๗๖.๕๘ โดยต้องมีการปรับปรุงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนรวมทั้งการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นและปรับปรุงการทำงานให้มีความโปร่งใส

**ข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรพิจารณา**

- ๑). เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใสมีวิธีและขั้นตอนการทำงานรวดเร็ว
- ๒). เพิ่มเวลาบริการประชาชน ในช่วงเวลาพักเที่ยง

**ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

มาตรการ / แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	- เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กองคลัง	ต.ค. ๖๕-พ.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร ทราบ
เผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนได้ทราบ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงาน และกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน	- คู่มือการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - นำการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆเผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๕-ก.ย. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร ทราบ
จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- จัดทำมาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ - แจกใหนั่งส่วนตำบลทราบ เผยแพร่ให้ประชาชนได้ทราบ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	งานนิติการ	ก.พ. ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร ทราบ
จัดทำคำสั่งเรื่องปฏิบัติงานในช่วงพักเที่ยง	- แจกคำสั่งการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยง ให้เจ้าหน้าที่แต่ละส่วนราชการทราบ พร้อมกับประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ อบรม.หินเหล็กไฟให้ประชาชนทราบ	กองคลัง -กองช่าง กองสวัสดิการและสังคม -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต.ค.๖๕- ก.ย ๖๖	รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บริหาร ทราบ

ปีงบประมาณ 2565 การประเมิน...

Preview

Export คะแนนรายหน่วยงาน



### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบล หินเหล็กไฟ

86.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การปฏิบัติหน้าที่	91.03
3	การใช้อำนาจ	90.36
4	การเปิดเผยข้อมูล	89.64
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.65
6	การใช้งบประมาณ	84.76
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	83.16
8	คุณภาพการดำเนินงาน	80.54
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.09
10	การปรับปรุงการทำงาน	76.58

คะแนนสูงสุด 93.75 คะแนน คะแนนต่ำสุด 76.58 คะแนน

### แนวโน้ม

### เปรียบเทียบรายปี



### ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

### ดูเพิ่มเติม

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ 86.62 คะแนน

ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม หน่วยงานควรรักษามาตรฐานไว้ ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะให้กับหน่วยงานในตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่มีผลการประเมินต่ำ