



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ที่ ๕๐๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดทางวินัย ประกอบกับตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม จัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง ประกอบด้วยบุคคล ดังต่อไปนี้

- | | | |
|-----------------------------|--|------------------------|
| ๑. นายสมพิศ คุ่มครอง | ตำแหน่ง นายกอบต.หินเหล็กไฟ | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางจิราพร รอดภัย | ตำแหน่ง ปลัด อบต. | คณะทำงาน |
| ๓. นายอธิพงษ์ นาครอด | ตำแหน่ง รองปลัดอบต. | คณะทำงาน |
| ๔. นายจักริน พ่วงดี | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๕. นายทวีศักดิ์ อุดมวิซชากร | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๖. นายรัชพล เสือสอาด | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๗. นายพงศ์ศักดิ์ นาคโต | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาววิจิตรา ฉิ่งเล็ก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวกุลศิริ เกษรมาลา | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายวิทยา วรรณทอง | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน/
เลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวนุชจิรา คุ่มครอง | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงาน/ผ.เลขานุการ |

/ให้คณะทำงาน...

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. กำหนดนโยบาย กิจกรรมหรือโครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสม รวมถึงกำหนดทิศทางดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทุจริต
๒. สอดส่อง ดูแล ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในอบต. ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๓. ให้คำแนะนำ คำปรึกษา แก้ปัญหาเรื่องร้องเรียน และกำหนดแนวทางปฏิบัติหรือมาตรฐานการปฏิบัติ
๔. จัดทำแนวทางปฏิบัติงานด้านคุณธรรม จริยธรรม (Dos & Don'ts) เพื่อให้บุคลากรในองค์กรเกิดความเข้าใจ และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
๕. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในอบต. เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่คณะกรรมการรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
๖. เสนอแนวทางที่ถูกต้อง เหนือระดับสภาวการณ์ และปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมต่อผู้บริหาร
๗. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อติดตาม ประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑ ครั้ง ต่อปี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมพิศ คุ่มครอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ