

กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์





เมื่อวันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานอบต. และพนักงานจ้าง จำนวน ๖๐ คน เข้าร่วมโครงการ โดยมีนายสมพิศ คุ่มครอง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ ซึ่งโครงการในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นายวิทยา วรรณทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป



กิจกรรมการส่งเสริมด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์



เมื่อวันที่ 12 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2567

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี พ.ศ. 2567

มีบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร
สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม

โดยมีนายสมพิศ คุ้มครอง นายกองคการบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป็นประธานในที่ประชุม

ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศ
คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน
และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตน
ทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสุจริต



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ที่ ปข ๗๕๐๐๑/๒๕๕๕ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดรวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ และได้แนบรายละเอียดมาพร้อมบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนุชจิรา คุ่มครอง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

.....

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา วรรณทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

.....

(ลงชื่อ)

(นายจักริน จิตรโกสิน)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต.หินเหล็กไฟ.

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปี ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) .


(นางจิราพร รอดภัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ความเห็นของนายก อบต.หินเหล็กไฟ.....

(ลงชื่อ)


(นายสมพิศ / คุ่มครอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

รายงานผลการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗
ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ เพื่อมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดรวมถึงแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ นั้น

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เช่น ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องเขียน ค่าถ่ายเอกสาร ค่าหนังสือสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าอาหารว่าง และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น ฯลฯ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

กลุ่มเป้าหมายจำนวนผู้เข้าร่วมการจัดโครงการฯ ตามที่ทุกส่วนราชการได้แจ้งรายชื่อประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน การจัดโครงการฯ ครั้งนี้ ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน พบว่า การประเมินผลการจัดโครงการฯ โดยแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ พบว่า มีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๖๐ คน ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจ ในด้านต่าง ๆ ตามสรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗ พร้อมนี้ได้แนบบรรยากาศการอบรม ใบเซ็นชื่อผู้เข้าโครงการฯ มาพร้อมบันทึกนี้

สรุปแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๗
วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

การสำรวจความพึงพอใจเป็นการสอบถามความพึงพอใจ ในการให้บริการแก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในด้านต่าง ๆ โดยแจกแบบสอบถามให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๐ ราย มีผู้ตอบแบบสอบถามกลับมาจำนวน ๖๐ ราย สรุปผลการวิเคราะห์แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ

ประเด็นความคิดเห็น ๓ ด้าน ได้แก่

๑) ด้านวิทยากร

- ความเหมาะสมด้านเนื้อหาเกี่ยวกับเป้าหมายของโครงการฯ
- ความรู้ของวิทยากรผู้บรรยาย
- การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแสดงความคิดเห็น
- การตอบข้อซักถาม ตรงประเด็น เข้าใจง่าย
- ความเหมาะสมของเวลาในการจัดโครงการฯ
- ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของท่านแค่ไหน

๒) ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร / ประชาสัมพันธ์

- สถานที่สะอาดและมีความเหมาะสม
- ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์
- ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม
- อาหาร มีความเหมาะสม

๓) ด้านการนำความรู้ไปใช้

- สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้
- สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้
- สามารถให้คำปรึกษาแก่เพื่อนร่วมงานได้
- มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตัวแปร	จำนวนคน	ร้อยละ
๑. เพศ	๖๐	๑๐๐
๑.๑ ชาย	๒๘	๔๖.๖๗
๑.๒ หญิง	๓๒	๕๓.๓๓
๒. อายุ	๖๐	๑๐๐
๒.๑ ต่ำกว่า ๓๐	๔	๖.๖๗
๒.๒ ๓๑ - ๔๐ ปี	๒๑	๓๕.๐๐
๒.๓ ๔๑ - ๕๐ ปี	๒๘	๔๖.๖๗
๒.๔ ๕๑ ปีขึ้นไป	๗	๑๑.๖๖
๓. ระดับการศึกษา	๖๐	๑๐๐
๓.๑ ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒๘	๔๖.๖๗
๓.๒ ปริญญาตรี	๒๗	๔๕.๐๐
๓.๓ ปริญญาโท	๔	๖.๖๗
๓.๔ ปริญญาเอก	๑	๑.๖๖

จากตารางข้างต้นพบว่า

๑. เพศ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชายน้อยกว่าเพศหญิง โดยเพศชายมีจำนวน ๒๘ คน เพศหญิง จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ และร้อยละ ๕๓.๓๓ ตามลำดับ

๒. อายุ

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี มีจำนวน ๒๘ คน อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี มีจำนวน ๒๑ คน อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๗ คน และต่ำกว่า ๓๐ มีจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๖๗ ร้อยละ ๓๕ ร้อยละ ๑๑.๖๖ ร้อยละ ๖.๖๗ ตามลำดับ

๓. ระดับการศึกษา

ผลการวิเคราะห์พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามระดับการศึกษาระดับปริญญาตรี มีจำนวน ๒๗ คน ต่ำกว่าปริญญาตรี มีจำนวน ๒๘ คน ปริญญาโท มีจำนวน ๔ คน และปริญญาเอก มีจำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ร้อยละ ๔๖.๖๗ ร้อยละ ๖.๖๗ และร้อยละ ๑.๖๖ ตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ

๑. ขอให้จัดกิจกรรมแบบนี้อีกทุกปี
๒. ระยะเวลาการจัดกิจกรรมเหมาะสมแล้ว
๓. อยากให้มีการจัดกิจกรรมนอกสถานที่ เช่น ไปทัศนศึกษานอกสถานที่