



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. หินเหล็กไฟ โทร. ๐-๓๒๕๗-๖๐๙๖-๘

ที่ ปช. ๓๕๐๐๑/๕๘๕ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นายวิทยา วรรณทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นายจักริน จิตรโกสิน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

.....
.....

(ลงชื่อ)



(นางจิราพร รอดภัย)

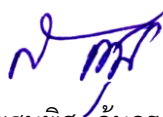
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ)



(นายสมพิศ คุ้มครอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน)	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๑ วัน ๒๔ ส.ค. ๖๖ ถึง ๒๔ ส.ค. ๖๖	
๒	โครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ผู้นำชุมชน และบุคลากรของอบต. (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จำนวน ๗๐ คน)	๕๐,๐๐๐	-	-	ปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เช่น การให้ความรู้ของส่วนราชการในการประชุมสภาและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๒) ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ผลลัพธ์การดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน)	-มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนาศักยภาพฯ จำนวน ๓๕ คน รายละเอียด ดังนี้ ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภาอบต. ๑๖ คน พนักงานส่วนตำบล ๑๒ และพนักงานจ้าง ๓ คน การประเมินผลการจัดทำโครงการฯ โดยแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕ ตามเป้าหมาย และมีผลความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๖ ของจำนวนผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด นอกจากนี้ยังพบว่าผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการทดสอบการประเมินความรู้หลังการอบรม
๒	โครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ผู้นำชุมชน และบุคลากรของอบต. (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จำนวน ๗๐ คน)	-ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เช่น การให้ความรู้ของส่วนราชการในการประชุมสภาและจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม

๓) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กลาง	๑	๑	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
๓	หัวหน้าสำนักปลัด	กลาง	๑	๑	
๔	ผู้อำนวยการกองคลัง	กลาง	๑	๑	
๕	ผู้อำนวยการกองช่าง	กลาง	๑	๑	
๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	๑	
๗	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	ต้น	๑	๑	
๘	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	๑	-	
๙	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	ต้น	๑	๑	
๑๐	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ต้น	๑	๑	
๑๑	หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน	ต้น	๑	๑	
๑๒	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ต้น	๑	๑	
๑๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	ต้น	๑	๑	
๑๔	หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
๑๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ	๑	๑	
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ	๔	๒	
๑๙	นิติกร	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๐	นักวิชาการคลัง	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๑	วิศวกรโยธา	ชำนาญการ	๑	๑	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๒	นักพัฒนาชุมชน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	๑	๑	
๒๔	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๕	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๖	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๗	วิศวกรโยธา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๘	นักวิชาการสาธารณสุข	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๒๙	นักวิชาการสิ่งแวดล้อม	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓๐	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓๑	นักสันนทานการ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓๒	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
๓๓	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๓๔	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๓๔	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๓๕	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๓๖	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
๓๗	นักวิชาการเกษตร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒	๒	
๓๙	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชำนาญงาน	๒	๒	
๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ชำนาญงาน	๑	๑	
๔๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔๒	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๒	๒	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๔๔	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔๕	นายช่างไฟฟ้า	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
๔๖	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๔๗	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๔๘	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
๕๐	เจ้าพนักงานการเกษตร	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ					
๕๑	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		๑	๑	
๕๒	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	
๕๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		๑๒	๑๐	
๕๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์		๑	๑	
๕๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		๒	๒	
๕๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		๔	๓	
๕๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		๔	๑	
๕๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร		๒	๑	
๕๙	พนักงานขับรถยนต์		๕	๖	
๕๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา		๔	๔	
๕๑	คนงานประจำรถขยะ		๖	๖	
๕๒	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก		๑	๑	
๕๓	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)		๔	๔	
๕๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)		๖	๖	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป				
๕๕	นักการภารโรง		๑	๑	
๕๖	ยาม		๑	๑	
๕๗	คนงาน		๒๐	๑๒	
๕๘	ผู้ดูแลเด็ก		๗	๗	
	ตำแหน่งประเภทพนักงานครู				
๕๙	ครู	คศ.๑	๕	๒	
		รวม	๑๔๖	๑๑๑	

๔) ข้อมูลสถิติการอบรม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	การเข้าอบรม (จำนวน)	คิดเป็นร้อยละ
๑	ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น	กลาง	๒	๒	๑๐๐
๒	ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น	กลาง	๓	๒	๖๖.๖๗
		ต้น	๘	๔	๕๐
๓	ตำแหน่งประเภทวิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒	๒๕
		ปฏิบัติการ	๙	๖	๖๖.๖๗
๔	ตำแหน่งประเภททั่วไป	ชำนาญงาน	๕	๓	๖๐
		ปฏิบัติงาน	๖	๓	๕๐
๕	ตำแหน่งประเภทพนักงานครู	คศ.๑	๒	๒	๑๐๐
๖	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ	-	๔๗	๒๔	๒๖.๖๐
๗	ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป	-	๒๑	๘	๓๘.๑๐
		รวมทั้งสิ้น	๑๑๑	๕๖	๕๐.๔๕

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการประชุมและสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ ถนนรามคำแหง แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ จ.กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๒ - ๕ เม.ย. ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินคุณภาพของเด็กปฐมวัยให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติกำหนด
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “พนักงานดับเพลิงขั้นก้าวหน้า รุ่นที่ ๑ ”	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๔ ต.สามร้อยยอด อ. สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๖ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖	๑ คน	เป็นการมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ในเชิงวิชาการ และทักษะในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “เทคนิคการนำประเด็นยุทธศาสตร์และหมุดหมาย แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗)”	โรงแรมรอยัลริเวอร์ (บางพลัด) จ.กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๓ - ๕ ก.พ. ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะในการพัฒนาโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของท้องถิ่น ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การบังคับใช้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ อย่างมีประสิทธิภาพ ภาคสารบัญญัติ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติ ข้อสังเกต ข้อควรระวังเกี่ยวกับการอนุญาต และการรับรองการแจ้ง”	โรงแรมเมธาวลัย ซะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	วันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการดูแลและคุ้มครองประชาชนด้านสุขลักษณะ และการอนามัยสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามกฎหมายการสาธารณสุข และเพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของพนักงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องให้มีทักษะและความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องชัดเจน
๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด จ. กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๖ - ๙ ก.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๖	โครงการฝึกอบรมด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	วัดหนองขอน ต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๖	๒๗ คน	เพื่อส่งเสริมจรรยาบรรณของวิชาชีพ และให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อดัง ผู้ปกครอง ชุมชน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๗	โครงการฝึกอบรมทบทวนและศึกษาดูงาน อปพร.	ห้องสมุดประชาชน “เฉลิมพระเกียรติราชากุมารี”	วันที่ ๒๑ - ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๖	๑ คน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เข้าร่วมเป็นวิทยากรและครูฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ สร้างจิตสำนึก ทักษะ ทักษะ ทักษะ รับผิดชอบ และเสริมสร้างกำลังใจก่อให้เกิดความสามัคคี ตลอดจนการแลกเปลี่ยนแนวคิด วิสัยทัศน์ และประสบการณ์ของสมาชิก อปพร.
๘	โครงการอบรม หลักสูตร “การประชุมสภาท้องถิ่นและการตรวจพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมเอเชีย ชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี	วันที่ ๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	๕ คน	เพื่อเพิ่มทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้ประเด็นต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้อง และวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการประชุมสภาท้องถิ่น และนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
๙	โครงการอบรม หลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะเครือข่ายอำเภอเสี่ยงในการขับเคลื่อนงานความปลอดภัยทางถนน (ภาคกลาง) รุ่นที่ ๒”	ห้องประชุม โรงแรมรามาร์คเด็นส์ กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๒๕ - ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อพัฒนาสมรรถนะในการปฏิบัติงานของเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๐	ประชุมรับฟังความคิดเห็นทั่วไป ภายใต้พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ ประจำปี ๒๕๖๖ ซึ่งตามมาตรา ๑๘(๑๓)	โรงแรมวิศมา ราชนบุรี อ.เมือง จ.ราชบุรี	วันที่ ๒๖ พ.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อให้คณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ รับฟังความคิดเห็นทั่วไปจากผู้ใช้บริการและผู้รับบริการเป็นประจำทุกปี เพื่อนำผลการรับฟังมาใช้ในการปรับปรุงคุณภาพมาตรฐานของบริการสาธารณสุข และพัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๑	ประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๖	โรงแรมอควิน แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖	๔ คน	เข้าร่วมรับเกียรติบัตรหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครกในวัยรุ่นระดับอำเภอ ระดับดีเด่น
๑๒	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบรูปแบบและการจำแนกประเภทรายรับ – รายจ่าย ตามรูปแบบโปรแกรมระบบคอมพิวเตอร์ e-LAAS”	โรงแรมเมย์ฟลาวเวอร์ อ.เมืองพิษณุโลก จ. พิษณุโลก	วันที่ ๔ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกรอกข้อมูลได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบจำแนกงบประมาณสอดคล้องกับระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ e-LAAS
๑๓	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเตรียมความพร้อมปิดงบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับงานทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบบันทึกบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LAAS) เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกันสัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑”	โรงแรมเอเชีย ซะอ่า อ.ชะอ่า จ.เพชรบุรี	วันที่ ๒๕ - ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖	๓ คน	เพื่อตรวจเช็คข้อมูลการรับรู้สินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม เงินค้ำประกันสัญญา และบัญชีสินทรัพย์ ให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ รุ่นที่ ๗
๑๔	โครงการดูงานเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ด้านส่งเสริมกิจกรรมการดูแลตัวเองและการส่งเสริมอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	จ. บุรีรัมย์ จ.นครราชสีมา และ จ.สมุทรสาคร	วันที่ ๑๖ - ๑๘ ส.ค. ๒๕๖๖	๑๔ คน	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ นำมาใช้ในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการดูแลผู้สูงอายุ และส่งเสริมอาชีพให้กับผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุในชุมชน
๑๕	ประชุมคณะทำงานนิเทศ ติดตามกองทุน กปท.๘ จังหวัด	โรงแรมชูชัยบุรี ศรีอัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	วันที่ ๑๔ - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๖	๑ คน	เพื่อเพิ่มความรู้และความเข้าใจแนวทางการติดตามกองทุน กปท.๘ จังหวัด
๑๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ การจัดงานระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	โรงแรมริเวอร์ไซด์ จ.กรุงเทพมหานคร	วันที่ ๑๒ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๖	๓ คน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทักษะในการปฏิบัติงาน และเพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรในสายงานด้านภาษีอากร สามารถนำความรู้ความเข้าใจมาใช้ในการทำงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๗	ประชุมประสานแผนถ่ายถอดค่าเป้าหมายกรมอนามัย ปีงบประมาณ	ห้องประชุมราชภัฏฯ ชั้น ๕ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมือง ประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๙ พ.ย. ๒๕๖๖	๓ คน	เพื่อเป็นการขับเคลื่อนและผลักดันงานอนามัยสิ่งแวดล้อมในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัด กรมอนามัย
๑๘	โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่และผู้บริหารท้องถิ่น “วิธีการจ้างออกแบบงานก่อสร้างด้วยเกณฑ์คุณภาพ (TOR) เป็นประโยชน์ต่อราชการ ภายใต้กรอบของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง”	โรงแรมหัวหินแกรนด์ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖	๒ คน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ช่าง ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง คณะกรรมการทำTOR คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และผู้บริหารท้องถิ่นทุกตำแหน่งที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
๑๙	ประชุมเพื่อพิจารณาและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง อ.บึงสามพัน จ.เพชรบูรณ์	วันที่ ๒๖ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๖	๔ คน	เพื่อพิจารณาและประเมินการปรับปรุงตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
๒๐	โครงการฝึกอบรมดับเพลิงและระงับอัคคีภัย	เทศบาลเมืองไร่ขิง อ.สามพราน จ. นครปฐม	วันที่ ๑๗ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖	๑ คน	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เข้าร่วมเป็นวิทยากรและครูฝึกอบรม เพื่อให้ นักเรียน บุคลากรของสถานศึกษา พระภิกษุสงฆ์ และบุคลากรของวัด ได้รู้จักป้องกันการเกิดอัคคีภัยและสาเหตุที่ทำให้เกิดเพลิงไหม้ โดยสามารถใช้อุปกรณ์ดับเพลิงได้อย่างถูกต้อง เพื่อลดการสูญเสียชีวิตทรัพย์สินให้ได้มากที่สุด

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๒๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”	โรงแรมเฮลท์แลนด์ รีสอร์ทแอนด์สปา จ.ชลบุรี	วันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖	๔ คน	เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและหลักเกณฑ์การปฏิบัติงานตามการจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการปฏิบัติงานตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ (ฉบับใหม่) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒๒	โครงการศึกษาดูงาน พัฒนาศักยภาพพนักงานในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยต้นทาง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่รำพึง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์	วันที่ ๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๑๐ คน	เพื่อให้คณะผู้บริหารฯ เจ้าหน้าที่ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ได้รับความรู้ มีทักษะสามารถคัดแยกขยะ และนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ประโยชน์ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม และสามารถเผยแพร่สู่ชุมชนต่อไปได้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการลดขยะมูลฝอยจากต้นทาง และเพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีก็คัดแยกขยะจากต้นทางเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีต่อชุมชน

๖) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๖.๑ การสรรหา รับโอน ให้โอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน และการรับโอน รวมจำนวน ๗ ราย ดังนี้

-การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	ดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง บรรจุ	ตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.นรินธร สุชาติานนท์	-	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กองช่าง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๘๐๔/๒๕๖๕ ลว. ๑ ธ.ค. ๖๕	๑ ธ.ค. ๖๕

-การให้โอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๓ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	โอนไปดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง ให้โอน	ตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.ธันยชนก กลัดสิงห์	นักวิชาการคลังชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ อบต.สมอพลี อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๕๔๒/๒๕๖๕ ลว. ๓๐ ส.ค. ๖๕	๑๗ ต.ค.๖๕
๒	น.ส.นาถนภา กอบวิยะกรณ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาจ้าว อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๐๗/๒๕๖๖ ลว. ๒๖ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖
๓	น.ส.ศุภิสรา สิงหเสนา	นิติกรชำนาญการ (วช.) สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นิติกรชำนาญการ (วช.) สำนักปลัด อบต. อบต.เขาจ้าว อ.ปราณบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๘๐/๒๕๖๖ ลว. ๒๒ มิ.ย. ๖๖	๑ ก.ค. ๖๖

-การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูฯ จำนวน ๓ ราย คือ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๑	นางชลธิชา ญาณสิทธิ์	ครู คศ.๑ ร.ร.รัฐราษฎร์อุปถัมภ์ อ.เมืองราชบุรี จ.ราชบุรี	นักสันทนากการปฏิบัติการ กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๖๙๓/๒๕๖๕ ลว. ๒๕ ต.ค. ๖๕	๑ พ.ย. ๖๕
๒	น.ส.ฐิติยา พิงอุทัย	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ทม.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๐๘/๒๕๖๖ ลว. ๒๗ ม.ค. ๖๖	๑ ก.พ. ๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม)	รับโอนมาดำรงตำแหน่ง	คำสั่ง รับโอน	ตั้งแต่วันที่
๓	น.ส.นุชจิรา คุ่มครอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ทต.ศรีดอนแฝ อ.ดำเนินสะดวก จ.ราชบุรี	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๓๗/๒๕๖๖ ลว. ๒๙ พ.ค.๖๖	๑ มิ.ย. ๖๖

- มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๑ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	ระยะเวลาดำเนินการสรรหาและเลือกสรร	การบรรจุ แต่งตั้ง	ตำแหน่งที่ได้รับบรรจุ/แต่งตั้ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ				
๑	น.ส.ชุตินา ใจดี	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๒	น.ส.ปณิชา คุ่มครอง	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓	น.ส.รุจิภา สีเมือง	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔	น.ส.สุกัญญา จีนแสร้	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
พนักงานจ้างทั่วไป				
๓	น.ส.วิภาพร นาคศุภกุล	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	คนงาน
๔	น.ส.อิสริยา เจริญจิต	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	คนงาน
๕	น.ส.กัลยรัตน์ ปุยประเสริฐ	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	คนงาน
๖	น.ส.กนกวรรณ ดาวเรือง	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	คนงาน
๗	นายจิตติศักดิ์ คงมา	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	คนงาน
๘	นายรัชชัย อ่วมเจริญ	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	คนงาน
๙	นางชุตินัน เจริญชม	ดำเนินการสรรหาแล้วเสร็จ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ผู้ดูแลเด็ก

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสตูที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิทยา วรรณทอง)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป