



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. หินเหล็กไฟ โทร. ๐-๓๒๕๗-๖๐๙๖-๘

ที่ ปช ๗๕๐๐๑/๕๕๐ วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือ แบบวัด OIT นั้น

ข้อเท็จจริง

การนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นโยบายที่วางไว้ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแบบที่แนบท้ายบันทึกข้อความนี้

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖
๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของอบต. ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณัฐพิชชาพร ทองเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
เห็นควรพิจารณา

สว.46
(นางสุรินุช เกตุแก้ว)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.


(นายจักริน จิตรโกคิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต. ทินเหล็กไฟ.....


(นางจิราพร รอดภัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทินเหล็กไฟ

ความเห็นของนายก อบต. ทินเหล็กไฟ

อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ


(นายตรีวัฒน์ สุขศรีพัฒน์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทินเหล็กไฟ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอห้วยหิน จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร | งบประมาณที่ใช้ | ระยะเวลาในการดำเนินการ | หมายเหตุ |
|-----|--|-------------------------|----------------|--------------------------------|----------|
| ๑ | โครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะและพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. ผู้นำชุมชน และบุคลากรของอบต. (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงาน และพนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จำนวน ๑๓๐ คน) | ๒๐๐,๐๐๐ | ๑๗๙,๗๖๐ | ๓ วัน (๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘) | |
| ๒ | โครงการการอบรมเนื้อหาเรื่องวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั้งประเภทภารกิจและประเภททั่วไป และการทดสอบก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทบทวนความรู้ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการทดสอบพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | - | - | ๑ วัน ๓๐ ก.ย. ๖๘ | |

๒) ข้อมูลผลลัพธ์การดำเนินการ

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | ผลลัพธ์การดำเนินการ |
|-----|--|--|
| ๑ | โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้บริหาร สมาชิกสภาอบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๕ คน) | - มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรม เช่น การให้ความรู้ของส่วนราชการในการประชุมสภา และจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม |
| ๒ | โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ | -มีกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ จำนวน ๘๖ คน รายละเอียด ดังนี้ การประเมินผลการจัดทำโครงการฯ โดยแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ พบว่ามีผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามเป้าหมาย และมีผลความพึงพอใจต่อการจัดโครงการดังกล่าว (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย) |

๓) ข้อมูลสถิติอัตราจ้าง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | กรอบอัตราจ้าง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|---------------|-----------------------|------------------------|----------|
| ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น | | | | | |
| ๑ | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | กลาง | ๑ | ๑ | |
| ๒ | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นหลักกีฬา | กลาง | ๑ | - | |
| ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น | | | | | |
| ๓ | หัวหน้าสำนักปลัด | กลาง | ๑ | ๑ | |
| ๔ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กลาง | ๑ | ๑ | |
| ๕ | ผู้อำนวยการกองช่าง | กลาง | ๑ | ๑ | |
| ๖ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ๗ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | ต้น | ๑ | - | |
| ๘ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ๙ | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ๑๐ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ๑๑ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน | ต้น | ๑ | - | |
| ๑๒ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ | ต้น | ๑ | - | |
| ๑๓ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ๑๔ | หัวหน้าฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง | ต้น | ๑ | - | |
| ๑๕ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม | ต้น | ๑ | ๑ | |
| ตำแหน่งประเภทวิชาการ | | | | | |
| ๑๗ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | ชำนาญการพิเศษ | ๑ | ๑ | |
| ๑๘ | นักจัดการงานทั่วไป | ชำนาญการพิเศษ | ๑ | ๑ | |
| ๑๙ | นิติกร | ปฏิบัติการ | ๑ | - | |
| ๒๐ | นักวิชาการคลัง | ชำนาญการ | ๑ | - | |

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) | หมายเหตุ |
|---------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|----------|
| ๒๑ | วิศวกรโยธา | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | |
| ๒๒ | นักพัฒนาชุมชน | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | |
| ๒๓ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | ชำนาญการ | ๑ | ๑ | |
| ๒๔ | นักทรัพยากรบุคคล | ปฏิบัติการ | ๒ | ๒ | |
| ๒๕ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการ | ๒ | ๒ | |
| ๒๖ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติการ | ๒ | ๑ | |
| ๒๗ | วิศวกรโยธา | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๒๘ | นักวิชาการสาธารณสุข | ปฏิบัติการ | ๒ | ๒ | |
| ๒๙ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อม | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๓๐ | นักวิชาการศึกษา | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๓๑ | นักสหนันทนาการ | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๓๒ | นักพัฒนาชุมชน | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๓๓ | นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปฏิบัติการ | ๑ | ๑ | |
| ๓๔ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | - | |
| ๓๕ | นักวิชาการพัสดุ | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | - | |
| ๓๕ | นักจัดการงานทั่วไป | ปฏิบัติการ | ๓ | ๓ | |
| ๓๖ | นักวิชาการเงินและบัญชี | ปฏิบัติการ | ๒ | ๒ | |
| ๓๗ | นักวิชาการเกษตร | ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | ๑ | - | |
| ตำแหน่งประเภททั่วไป | | | | | |
| ๓๘ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | ๒ | ๒ | |
| ๓๙ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๐ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข | ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๒ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | ปฏิบัติงาน | ๒ | ๒ | |

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | กรอบอัตรากำลัง (จำนวน) | การครองตำแหน่ง (จำนวน) | หมายเหตุ |
|-----|--|---------------------|---------------------------|---------------------------|----------|
| ๔๓ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติงาน | ๒ | ๒ | |
| ๔๔ | นายช่างโยธา | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๕ | นายช่างไฟฟ้า | ปฏิบัติงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๖ | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | ๑ | |
| ๔๗ | เจ้าพนักงานธุรการ | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | - | |
| ๔๘ | เจ้าพนักงานการเกษตร | ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน | ๑ | - | |
| | ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ | | | | |
| ๔๙ | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน | | ๑ | ๑ | |
| ๕๐ | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | | ๑ | ๑ | |
| ๕๑ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | | ๑๒ | ๑๒ | |
| ๕๒ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ | | ๑ | ๑ | |
| ๕๓ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | | ๒ | ๒ | |
| ๕๔ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | | ๔ | ๔ | |
| ๕๕ | ผู้ช่วยนายช่างโยธา | | ๔ | ๑ | |
| ๕๖ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร | | ๒ | ๑ | |
| ๕๗ | พนักงานขับรถยนต์ | | ๙ | ๖ | |
| ๕๘ | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | | ๔ | ๔ | |
| ๕๙ | คนงานประจำรถขยะ | | ๖ | ๖ | |
| ๖๐ | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก | | ๑ | ๑ | |
| ๖๑ | พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) | | ๔ | ๔ | |
| ๖๒ | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | | ๖ | ๖ | |

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | การบรรจุตำแหน่ง (จำนวน) | การบรรจุตำแหน่ง (จำนวน) | หมายเหตุ |
|-----|--|-------|-------------------------|-------------------------|----------|
| | ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป | | | | |
| ๖๓ | นักการภารโรง | | ๑ | ๑ | |
| ๖๔ | ยาม | | ๑ | ๑ | |
| ๖๕ | คนงาน | | ๒๐ | ๑๘ | |
| ๖๖ | ผู้ดูแลเด็ก | | ๗ | ๕ | |
| ๖๗ | พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเบา (รถน้ำ) | | ๑ | ๐ | |
| | ตำแหน่งประเภทพนักงานครู | | | | |
| ๖๘ | ครู | คศ.๑ | ๕ | ๒ | |
| | | รวม | ๑๔๙ | ๑๒๒ | |

๔) ข้อมูลสถิติการอบรม จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

| ที่ | ประเภทตำแหน่ง | ระดับ | การบรรจุตำแหน่ง (จำนวน) | การเข้าอบรม (จำนวน) | คิดเป็นร้อยละ |
|-----|-----------------------------------|---------------|-------------------------|---------------------|---------------|
| ๑ | ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น | กลาง | ๑ | ๑ | ๑๐๐ |
| ๒ | ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น | กลาง | ๓ | ๓ | ๑๐๐ |
| | | ต้น | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| ๓ | ตำแหน่งประเภทวิชาการ | ชำนาญการพิเศษ | ๒ | ๒ | ๑๐๐ |
| | | ชำนาญการ | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| | | ปฏิบัติการ | ๑๔ | ๑๔ | ๑๐๐ |
| ๔ | ตำแหน่งประเภททั่วไป | ชำนาญงาน | ๕ | ๕ | ๑๐๐ |
| | | ปฏิบัติงาน | ๓ | ๓ | ๑๐๐ |
| ๕ | ตำแหน่งประเภทพนักงานครู | คศ.๑ | ๒ | ๒ | ๑๐๐ |
| ๖ | ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ | - | ๖๑ | ๖๑ | ๑๐๐ |
| ๗ | ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไป | - | ๒๕ | ๒๕ | ๑๐๐ |
| | | รวมทั้งสิ้น | ๑๒๖ | ๑๒๖ | ๑๐๐ |

๕) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ที่ | โครงการ / หลักสูตร | สถานที่ | ระยะเวลา | จำนวนผู้เข้าร่วม (คน) | รายละเอียด |
|-----|--|---------|---------------------|-----------------------|---|
| ๑ | หลักสูตร การปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และการเข้า New e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ | - | วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๖๗ | ๓ คน | ศึกษาปรับปรุงบัญชี การตรวจสอบสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีเพื่อจัดทำงบการเงินรวมการทำรายงานทางการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และการเข้า New e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ และระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๑ |
| ๒ | หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในภาคดำเนินการจัดหาพัสดุ(ว ๑๑๙) ที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดทำงาน การแข่งขันกีฬา การประชุมของหน่วยงานรัฐ การเบิกค่าเช่าบ้านและการจ้างเหมาบริการตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง | - | วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๗ | ๒ คน | หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในการดำเนินการจัดหาพัสดุ(ว ๑๑๙) ที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดทำงาน การแข่งขันกีฬา การประชุมของหน่วยงานรัฐ การเบิกค่าเช่าบ้านและการจ้างเหมาบริการตามระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง |
| ๓ | หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของอบต. เทศบาล อบจ. . พร้อมการคำนวณประกอบค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL การชี้แจงค่าของเงินอุดหนุนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง | - | วันที่ ๕ ม.ค ๒๕๖๘ | ๒ คน | หลักสูตร เตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณของอบต. เทศบาล อบจ. . พร้อมการคำนวณประกอบ ค่าของงบประมาณเงินอุดหนุนในระบบ BBL การชี้แจง ค่าของเงินอุดหนุนการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง |

| ที่ | โครงการ / หลักสูตร | สถานที่ | ระยะเวลา | จำนวนผู้เข้าร่วม (คน) | รายละเอียด |
|-----|---|--|---------------------|-----------------------|---|
| ๔ | หลักสูตร แนวทางการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดฐานข้อมูลบัญชีเพื่อความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ รุ่นที่ ๓ | - | วันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๘ | ๑ คน | ศึกษานโยบายการตรวจสอบหน้ารายงานใหม่ของระบบสารสนเทศการจัดฐานข้อมูลบัญชีเพื่อความปลอดภัยและมีประสิทธิภาพในการเบิกจ่ายเงินเบี้ยยังชีพตามขั้นตอนของกรมบัญชีกลางและระเบียบฉบับใหม่ |
| ๕ | หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๔๓ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี | วันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๘ | ๑ คน | หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง |
| ๖ | หลักสูตร การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น เทคนิค วิธีปฏิบัติตน ข้อห้าม ข้อควรระวัง และประเด็นสำคัญแก้ไขใหม่ ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการจัดทำบริการสาธารณสุขของ อบท. คดีปกครองและกรณีศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๑ | โรงแรมประจวบแกรนด์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ | วันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๘ | ๒ คน | การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น เทคนิค วิธีปฏิบัติตน ข้อห้าม ข้อควรระวัง และประเด็นสำคัญแก้ไขใหม่ ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน การใช้จ่ายงบประมาณเพื่อการจัดทำบริการสาธารณสุขของ อบท. คดีปกครองและกรณีศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น |
| ๗ | การฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานเลือกตั้งมีอาชีพ รุ่นที่ ๒ | โรงแรมประจวบแกรนด์ อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ | วันที่ ๒๖ ก.พ. ๒๕๖๘ | ๓ คน | การเตรียมความพร้อมเลือกตั้งท้องถิ่น เทคนิค วิธีปฏิบัติตน ข้อห้าม ข้อควรระวัง และประเด็นสำคัญแก้ไขใหม่ ตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน |

| ที่ | โครงการ / หลักสูตร | สถานที่ | ระยะเวลา | จำนวนผู้เข้าร่วม (คน) | รายละเอียด |
|-----|--|----------------------------|----------------------|-----------------------|--|
| ๘ | หลักสูตร นวัตกรรมบุคคล รุ่นที่ ๔๔ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | วันที่ ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๘ | ๑ คน | หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง |
| ๙ | หลักสูตร การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในระบบปีปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ NEW e-LAAS รุ่นที่ ๕ | - | วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๘ | ๒ คน | หลักสูตร การบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในระบบ NEW e-LAAS (อปท.) ประจำปี ๒๕๖๘ และการนำเข้าข้อมูลย้อนหลังในระบบปีปรับปรุงเพื่อเข้าสู่ระบบ NEW e-LAAS รุ่นที่ ๕ |
| ๑๐ | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ | - | วันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๘ | ๓ คน | โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ |
| ๑๑ | หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๘ | ๑ คน | หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๓ |
| ๑๒ | หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ | สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น | วันที่ ๑๓ มิ.ย. ๒๕๖๘ | ๑ คน | หลักสูตร ข้าราชการท้องถิ่นระดับชำนาญการพิเศษ รุ่นที่ ๒๔ |
| ๑๓ | โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | - | วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ | ๑ คน | ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ |
| ๑๔ | หลักสูตร หลักสูตรหมอบุคลากรเกี่ยวกับการงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุภาครัฐ กรณีศึกษาความพร้อมรับผิดชอบและความคุ้มครองความรับผิดชอบจากการปฏิบัติงานที่ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการที่ดี | - | วันที่ ๑๗ ส.ค. ๒๕๖๘ | ๒ คน | ศึกษาเกี่ยวกับหลักกฎหมายปกครองเกี่ยวกับ การงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารพัสดุ และการบริหารพัสดุภาครัฐ |

๖) ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากรที่ดำเนินการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง รับโอน ให้โอน มีดังนี้

๖.๑ การสรรหา รับโอน ให้โอน

องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยวิธีการบรรจุแต่งตั้ง การให้โอน และการรับโอน รวมจำนวน ๗ ราย ดังนี้

- การให้โอนพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๑๔ ราย คือ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) | โอนไปดำรงตำแหน่ง | คำสั่ง ให้โอน | ตั้งนี้ตั้งแต่ |
|-----|---------------------------|--|--|--|----------------|
| ๑ | นายวิทยา วรรณทอง | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าสำนักปลัดฯ สำนักปลัด อบต. อบต.ปากคลอง อ.ปะทิว จ.ชุมพร | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๔๗/๒๕๖๘ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๘ | ๒๗ ม.ค. ๖๘ |
| ๒ | นางมลเทียน เขิงชั้น | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ กองสาธารณสุข อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร เทศบาลตำบลหนองพลับ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๗๑/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘ | ๓ ก.พ. ๖๘ |
| ๓ | นางสาวนรินทร์ สุชาติานนท์ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองช่าง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลนครสุราษฎร์ธานี อ.เมืองสุราษฎร์ธานี จ.สุราษฎร์ธานี | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๗๐/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘ | ๓ ก.พ. ๖๘ |
| ๔ | นางสุภาพร โพธิ์ทอง | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน สำนักปลัดฯ เทศบาลตำบลร่อนทอง อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๗๐/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๘ | ๓ มี.ค. ๖๘ |
| ๕ | นางสาววิจิตรา ฉิ่งเล็ก | ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา กองการศึกษา เทศบาลนครหัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘ | ๓ มี.ค. ๖๘ |
| ๖ | นางสาวกรภัทร ทอมแมน | นักวิชาการคลังชำนาญการ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เขาล้าน อ.ทับสะแก จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘ | ๓ มี.ค. ๖๘ |
| ๗ | นางสาวกนกพัชร บ่อน้อย | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ กองสวัสดิการสังคม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการ สำนักปลัดฯ อบต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๓๗/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘ | ๓ มี.ค. ๖๘ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) | โอนไปดำรงตำแหน่ง | คำสั่ง ให้โอน | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|---------------------------------|--|--|---|---------------|
| ๘ | พ.จ.อ.ธีร์ สุขประเสริฐ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ดอนยาง อ.เมืองเพชรบุรี จ.เพชรบุรี | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๒๕๔/๒๕๖๘ ลว. ๒๘ มี.ค. ๖๘ | ๒ เม.ย. ๖๘ |
| ๙ | นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผน สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายปกครอง สำนักปลัด ฯ เทศบาลตำบลนายาง อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๔๙๕/๒๕๖๘ ลว. ๑ ก.ค. ๖๘ | ๑ ก.ค. ๖๘ |
| ๑๐ | นางสาวรฐา วิเชียรเกื้อ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชำนาญงาน รพ.สต.ทับใต้ อบจ.ประจวบคีรีขันธ์ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๔๙๓/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ มิ.ย. ๖๘ | ๑ ก.ค. ๖๘ |
| ๑๑ | นางสาววันดี ทองลิ้ม | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัดฯ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดฯ อบต.ช้างแรก อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๕๖๓/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๘ | ๑ ส.ค. ๖๘ |
| ๑๒ | นางสาวศศสรัญ อินทวิชรัตน์ | เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เทศบาลตำบลไร่เก่า อ.สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๕๖๒/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ ก.ค. ๖๘ | ๑ ส.ค. ๖๘ |
| ๑๓ | นางสาวอัมชชาวี ศรีกฤตยาวัฒน์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผน สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายแผนงานและ งบประมาณ กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ เทศบาลตำบลท่ายาง อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๘๔๘/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๘ | ๓ พ.ย. ๖๘ |
| ๑๔ | นางสาวกมลชนก ศรีจันจรา | นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัดฯ อบต.โพพระ อ.เมือง จ.เพชรบุรี | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๘๕๑/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ต.ค. ๖๘ | ๓ พ.ย. ๖๘ |

- การรับโอนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานครูฯ จำนวน ๑๔ ราย คือ

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) | รับโอนมาดำรงตำแหน่ง | คำสั่ง รับโอน | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|------------------------|--|--|--|---------------|
| ๑ | นางสุภาพร โพธิ์ทอง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.ทรายทอง อ.บางสะพานน้อย จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผน สำนักปลัดฯ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑/๒๕๖๘ ลว. ๒ ม.ค. ๖๘ | ๒ ม.ค. ๖๘ |
| ๒ | นายพรฉัตร ศุภสินชัย | นักตรวจสอบนโยบายและ แผน อบต.วังไคร้ อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี | นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๙๙๐/๒๕๖๗ ลว. ๒ ธ.ค. ๖๗ | ๑๖ ม.ค. ๖๘ |
| ๓ | พ.จ.อ.ธีร์ สุขประเสริฐ | ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.ศาลาลัย อ.สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ อบต.หินเหล็กไฟ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๗๓/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ ม.ค. ๖๗ | ๓ ก.พ. ๖๘ |
| ๔ | นางสาวธัญชนก สิงห์กลัด | นักวิชาการตรวจสอบภายใน อบต.สมอพลี อ.บ้านลาด จ.เพชรบุรี | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๑๓๔/๒๕๖๘ ลว. ๓ มี.ค. ๖๘ | ๓ มี.ค. ๖๘ |
| ๕ | นางสาววันดี ทองลิ้ม | นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ อบต.บางสะพาน อ.บางสะพาน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป สำนักปลัดฯ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๘ ลว.๓๐ เม.ย. ๖๗ | ๑ พ.ค. ๖๘ |
| ๖ | นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบต.บางจาน อ.เมืองเพชรบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบาย และแผน สำนักปลัดฯ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๑๗/๒๕๖๘ ลว.๓๐ เม.ย. ๖๗ | ๑ พ.ค. ๖๘ |
| ๗ | นางสาวนกพัชร บ่อน้อย | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการ สำนักปลัดฯ อบต.คลองวาฬ อ.เมืองประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบคีรีขันธ์ | หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๑๘/๒๕๖๘ ลว.๓๐ เม.ย. ๖๗ | ๑ พ.ค. ๖๘ |
| ๘ | นางสาววิศรา เพชรประดับ | นักวิชาการคลังปฏิบัติการ เทศบาลเมืองชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี | นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองคลัง อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๒๓/๒๕๖๘ ลว. ๑ พ.ค. ๖๘ | ๑ พ.ค. ๖๘ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง/สังกัด (เดิม) | รับโอนมาดำรงตำแหน่ง | คำสั่ง รับโอน | ตั้งแต่วันที่ |
|-----|-------------------------------------|--|--|--|---------------|
| ๙ | นายเอกวิณ นาคโต | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย เทศบาลตำบลไร่ใหม่ อ.สามร้อยยอด จ.ประจวบคีรีขันธ์ | เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดฯ อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๒๔/๒๕๖๘ ลว. ๑ พ.ค. ๖๘ | ๔ มิ.ย. ๖๘ |
| ๑๐ | นายวุฒินันท์ จิตต์จันทร์ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ อบต.คลองตัน อ.บ้านแพ้ว จ.สมุทรสาคร | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ กองสวัสดิการสังคม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๔๑๑/๒๕๖๘ ลว. ๓๐ พ.ค. ๖๘ | ๔ มิ.ย. ๖๘ |
| ๑๑ | นางสาวพนิตพิชา สุรวิทย์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ อบต.หนองจอก อ.ท่ายาง จ.เพชรบุรี | นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๓๒๕/๒๕๖๘ ลว. ๑ พ.ค. ๖๘ | ๒๐ มิ.ย. ๖๘ |
| ๑๒ | นางสาวอัมมชาวี ศรีภักดิ์ยารวัฒน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.บ้านแหลม อ.บ้านแหลม จ.เพชรบุรี | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและ แผน สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๕๖๔/๒๕๖๘ ลว. ๓๑ พ.ค. ๖๘ | ๑ ส.ค. ๖๘ |
| ๑๓ | นางสุรีนุช เกตุแก้ว | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ อบต.ห้วยท่าช้าง อ.เขาย้อย จ.เพชรบุรี | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๖๒๗/๒๕๖๘ ลว. ๒๘ ส.ค. ๖๘ | ๑ ก.ย. ๖๘ |
| ๑๔ | ว่าที่ร้อยตรีหญิง เพ็ญ พุ่มแจ้ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม อบต.กุยเหนือ อ.กุยเหนือ จ.ประจวบคีรีขันธ์ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ สังคม กองสวัสดิการสังคม อบต.หินเหล็กไฟ อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ | อบต.หินเหล็กไฟ ที่ ๕๗๒/๒๕๖๘ ลว. ๔ ส.ค. ๖๘ | ๑๕ ต.ค. ๖๘ |

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากร และติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นางสาวณัฐพิชชาพร ทองเที่ยง)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โทร ๐๓๒ ๕๗๖๒๘๓

ที่ ปช ๗๕๐๐๑/๕๒๒

วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภา อบต., ผู้นำชุมชน, ปลัดปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล, หัวหน้าส่วนราชการ และหน่วยตรวจสอบภายใน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรในองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันได้ ในวันที่ ๗-๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ โดยวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ จัดฝึกอบรมโครงการฯ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ และในวันที่ ๘-๙ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ เดินทางไปศึกษาดูงาน ณ จังหวัดราชบุรี

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าว บรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญให้ท่านแจ้งพนักงานในสังกัดของท่าน เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ตามวัน เวลา และสถานที่ ดังกล่าวข้างต้น (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโครงการฯ อย่างพร้อมเพียงกัน

(นางสาวณัฐพัชชาพร ทองเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....

(นางสาววันดี ทองลิ้ม)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายจักริน จิตรโกติน)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นางจิราพร รอดภัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ.....



(นางสาวจันงค์ พานพ่วง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร
สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ จังหวัดราชบุรี

วันที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (การแต่งกายเสื้อโทนสีฟ้า)

| | |
|------------------|---|
| ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. | ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการ |
| ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. | พิธีเปิดโครงการ - กล่าวรายงานการจัดโครงการ - เปิดโครงการ |
| ๑๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | รับฟังการบรรยาย เรื่อง “ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม” และร่วมกิจกรรมกลุ่ม โดย อาจารย์บริพันธ์ พูลนาค |
| ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๐.๔๕ - ๑๒.๐๐ น. | รับฟังการบรรยาย เรื่อง “ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม” และร่วมกิจกรรมกลุ่ม โดย อาจารย์บริพันธ์ พูลนาค (ต่อ) |
| ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารเที่ยง |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | กิจกรรมละลายพฤติกรรม กิจกรรม Team building เพื่อการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ |
| ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. | พักรับประทานอาหารว่าง |
| ๑๔.๔๕ - ๑๖.๐๐ น. | - กิจกรรมละลายพฤติกรรม กิจกรรม Team building เพื่อการทำงานเป็นทีมอย่างสร้างสรรค์ (ต่อ) - ซักถามและตอบข้อสงสัยและชี้แจงการเดินทางไปศึกษาดูงาน |

วันที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (ศึกษาดูงาน) (การแต่งกายเสื้อโทนสีเหลือง)

| | |
|------------------|---|
| ๐๖.๓๐ น. | ออกเดินทางจาก อบต.หินเหล็กไฟ |
| ๐๗.๓๐ - ๐๘.๓๐ น. | แวะรับประทานอาหารเช้าที่ร้านชิตชนก จังหวัดเพชรบุรี |
| ๐๘.๓๐ - ๑๐.๐๐ น. | ออกเดินทางไปดูงานที่ เทศบาลตำบลหลักเมือง (ศึกษาดูงาน) |
| ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. | ฟังการบรรยาย ฟังการบรรยาย และศึกษาดูงาน เกี่ยวกับ “การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี” ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี |
| ๑๑.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. | รับประทานอาหารเที่ยง ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จ.ราชบุรี |
| ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. | ฟังบรรยายและทำกิจกรรม ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี |
| ๑๔.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. | เดินทางเข้าที่พัก ณ The Location Resort อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี |
| ๑๘.๓๐ น. | รับประทานอาหารเย็น |

/ วันที่ ๓...

วันที่ ๓ วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ (การแต่งกายฟรีสไตล์ ชุดสุภาพ)

- ๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า ณ โรงแรมที่พัก
- ๐๙.๐๐ น. ออกเดินทางสู่ตลาดชาติพันธุ์โฮะปอย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี
- ๑๑.๓๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน ร้านม่อนไข
- ๑๓.๐๐ น. แวะพักรถและสักการะสิ่งศักดิ์สิทธิ์ ณ วัดถ้ำแจ่ม อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- ๑๔.๓๐ น. เดินทางถึงที่ทำการ อบต.หินเหล็กไฟ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : - ๑๕.๐๐ - ๑๕.๑๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง

- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ โทร. ๐ ๓๒๕๗ ๖๒๘๓

ที่ ปช ๗๕๐๐๑/๕๑๗ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๑. เรื่องเดิม

อ้างถึง บันทึกข้อความ ที่ ปช ๗๕๐๐๑/๕๑๗ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ ขออนุมัติยืมเงิน และขออนุมัติจัดจ้างตามโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจัดกิจกรรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ และจังหวัดราชบุรี ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ได้ดำเนินการจัดโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ในวันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑๓๐ คน และ ศึกษาดูงาน ณ จังหวัดราชบุรี ในวันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕๔ คน

๓. ข้อมูลหมายเหตุ/ระเบียบ/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๔. ข้อเสนอแนะ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวณัฐพัชชาพร ทองเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ


ความเห็นหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางสาวอชฌาวิ ศรีฤๅตยาวัฒน์)
หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
.....

(ลงชื่อ) 
(นายจักริน จิตรโกคิน)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัด อบต. หินเหล็กไฟ.....
.....

(ลงชื่อ) 
(นางจีราพร รอดภัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
21 ส.ค. 2568

ความเห็นของนายก อบต. หินเหล็กไฟ

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวจันงค์ พานพวง)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ



รายงานผลการจัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้
พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ
ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



จัดทำโดย
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
อำเภอห้วยหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

รายงานผลการจัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงาน
ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘
ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ และจังหวัดราชบุรี

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ ได้จัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล และและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยแบ่งการจัดกิจกรรมออกเป็น ๒ กิจกรรม

๑. วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมการอบรม เรื่อง “ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม” และกิจกรรมสันตนาการ กิจกรรมกลุ่ม สถานที่จัดกิจกรรม ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๐ คน

๒. วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ กิจกรรมการเดินทางศึกษาดูงาน นอกสถานที่ ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี และตลาดชาติพันธุ์โอ๊ะปวย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๔ คน

โดยผู้จัดโครงการมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ นำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวันอย่างเหมาะสม และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ตระหนักถึงความสำคัญตามแนวคิดทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงและประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการบริหารงานของตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

๒. ติดต่อประสานงานวิทยากรผู้มีประสบการณ์เกี่ยวกับ “ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม” โดยมีทีมวิทยากรจาก บริษัท ภูตันกล้า จำกัด ซึ่งเป็นทีมวิทยากรมืออาชีพ ดำเนินกิจกรรมการบรรยายพร้อมกิจกรรมสันตนาการ กิจกรรมกลุ่ม การละลายพฤติกรรม

๓. ติดต่อสถานที่ศึกษาดูงานด้านการจัดการบ้านเมืองที่ดี โดยได้รับความอนุเคราะห์จากเทศบาลตำบลหลักเมือง ตำบลโคกหม้อ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี และสถานที่ศึกษาดูงานเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนตะโกกลาง ตำบลสวนผึ้ง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

๔. ติดต่อประสานงานกับผู้ประกอบการเพื่อหาสถานที่รับประทานอาหาร และที่พัก และรถโดยสาร

๕. จัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ ตลอดจนสิ่งอำนวยความสะดวกเบื้องต้น เช่น ยาสามัญประจำบ้าน น้ำดื่ม เป็นต้น

๕. วางแผนการจัดการเกี่ยวกับเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับข้อกับการจัดโครงการ ฯ

โดยเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุค่าใช้จ่ายประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติงานราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) และตามบัญชีโอนงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อนุมัติเมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โอนครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๘ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แก้ไขครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้าที่ ๒๐๐ ลำดับที่ ๑ (สำนักปลัดฯ) รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามตารางแนบท้าย รวมเป็นเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

การจัดโครงการโครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนตำบล และและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘ ใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๗๙,๗๖๐ บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยหกสิบบาท) รายละเอียดดังนี้

วันหยุดที่สวดดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๒ คน ๆ ละ ๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท (เจ็ดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๒. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๗๐ บาท

เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๑๓๐ คน ๆ ละ ๗๐ บาท

เป็นเงิน ๙,๑๐๐ บาท (เก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

รวมเป็นเงิน ๒๕,๔๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ค่าของสมนาคุณให้กับเทศบาลตำบลหลักเมือง จ.ราชบุรี จำนวน ๑ ชิ้น ๆ ละ ๑,๕๐๐ บาท

เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง จำนวน ๑ คน

เป็นเวลา ๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท (สองพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๑๕๐ บาท

เป็นเงิน ๘,๑๐๐ บาท (แปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

/ ๔. ค่าอาหาร...

๔. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๑๖๕ บาท
เป็นเงิน ๘,๙๑๐ บาท (แปดพันเก้าร้อยสิบบาทถ้วน)
 ๕. ค่าอาหารเย็น จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๔๘๕ บาท
เป็นเงิน ๒๖,๑๙๐ บาท (สองหมื่นหกพันหนึ่งร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
 ๖. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๗๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๗๘๐ บาท (สามพันเจ็ดร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
 ๗. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑ คืน จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๗๕๐ บาท
เป็นเงิน ๔๐,๕๐๐ บาท (สี่หมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
- รวมเป็นเงิน ๙๑,๓๘๐ บาท (เก้าหมื่นหนึ่งพันสามร้อยแปดสิบบาทถ้วน)
- วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

๑. ค่าอาหารเช้า จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๒๐๐ บาท
เป็นเงิน ๑๐,๘๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)
 ๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๒๘๕ บาท
เป็นเงิน ๑๕,๓๙๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสามร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
 ๓. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อ จำนวน ๕๔ คน ๆ ละ ๓๕ บาท
เป็นเงิน ๑,๘๙๐ บาท (หนึ่งพันแปดร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)
- รวมเป็นเงิน ๒๘,๐๘๐ บาท (สองหมื่นแปดพันแปดสิบบาทถ้วน)

รายจ่ายอื่น ๆ ที่ดำเนินการจัดจ้าง

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๙๐๐ บาท (เก้าร้อยบาทถ้วน)
๒. จัดจ้างหมอยานพาหนะ จำนวน ๑ คัน ๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๓๔,๐๐๐ บาท (สามหมื่นสี่พันบาทถ้วน)

สถานที่ศึกษาดูงาน



เทศบาลตำบลหลักเมือง อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

เทศบาลตำบลหลักเมือง ครอบคลุมพื้นที่ตำบลโคกหม้อ และตำบลพงสวาย อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีเนื้อที่ ๒๒.๕๐ ตารางกิโลเมตร ที่ทำการเทศบาลตำบลหลักเมือง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๕๙ หมู่ที่ ๓ ตำบลโคกหม้อ อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี

มีพื้นที่อยู่ติดกับแม่น้ำแม่กลอง, ตำบลท่าราบ, ตำบลสามเรือน, ตำบลพิกุลทอง, ตำบลบางป่า, อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี มีจำนวนประชากร ๑๗,๔๑๔ คน จำนวนครัวเรือน ๗,๓๔๐ ครัวเรือน จำนวนชุมชน ๒๒ ชุมชน

วิสัยทัศน์

“มุ่งสู่คุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนมีความเข้มแข็ง”

พันธกิจ

การจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ๕ ด้าน ดังนี้

๑. การจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษา
๒. การจัดบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การจัดบริการสาธารณะด้านสังคม
๔. การจัดบริการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อม
๕. การจัดบริการสาธารณะด้านการบริหารจัดการ

อุบัติเหตุ เจ็บป่วยฉุกเฉิน
กู้ชีพหลักเมือง
032-91-91-91
APP : SMART SOS
 เทศบาลตำบลหลักเมือง
 ความปลอดภัย! ไม่มีค่าใช้จ่ายใด ๆ ทั้งสิ้น
 Android iOS
 “กู้ชีพหลักเมือง บริการด้วยใจ ดับใจ ตลอด 24 ชั่วโมง”

เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี - ติดตาม

7 สิงหาคม 2024 - ๑
 ["แครย์" + "กู้ชีพ" หลักเมือง] ปล่อยป่ายสูงอายุตรวจรักษาที่โรงพยาบาลราชบุรี]
 ... ดูเพิ่มเติม



๘. ด้านการพัฒนาระบบส่งเสริมคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ จำนวน ๕ รางวัล ดังนี้

| รางวัล | อปท. | อำเภอ | จังหวัด | ชื่อโครงการสำคัญ |
|---------------|---------------------------------|------------|------------|---|
| รางวัลที่ ๑ | เทศบาลตำบลสองแคว | สองแคว | สุโขทัย | โครงการเสริมสุขภาพผู้สูงอายุที่ไร้อุปกรณ์ผู้พิการและผู้สูงอายุพิการที่ยั่งยืน |
| รางวัลที่ ๒ | องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสืออ้อ | บ้านคา | บ้านคา | โครงการบูรณาการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุแบบครบวงจร (Soak Model) |
| รางวัลที่ ๓ | เทศบาลตำบลหลักเมือง | เมืองระยอง | ระยอง | โครงการส่งเสริมและพัฒนาศูนย์พักพิงผู้สูงอายุผู้สูงอายุอย่างยั่งยืน |
| รางวัลชนะเลิศ | องค์การบริหารส่วนตำบลป่าสัก | พนม | สุพรรณบุรี | โครงการพัฒนาศูนย์พักพิงผู้สูงอายุ ณ. มิติ |
| รางวัลชมเชย | เทศบาลเมืองเสนาะนคร | เมืองสีดา | ลำปาง | โครงการพัฒนาและส่งเสริมศูนย์พักพิงผู้สูงอายุเทศบาลเมืองเสนาะนคร |

/๘. ด้านการส่งเสริม...

๑๐. ด้านการบริหารจัดการช่วยเหลือประชาชน จำนวน ๕ รางวัล ดังนี้

| รางวัล | อปท. | อำเภอ | จังหวัด | ชื่อโครงการสำคัญ |
|-------------|-----------------------------------|----------------|---------------|--|
| รางวัลที่ ๑ | เทศบาลตำบลห้วยไร่ | ห้วยไร่ | นครศรีธรรมราช | โครงการMussad Referral Care (ระบบบริการรับส่งระหว่างบ้านกับสถานพยาบาล) เป็นการบริหารเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข |
| รางวัลที่ ๒ | องค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี | เมืองสิงห์บุรี | สิงห์บุรี | โครงการ ตาม เท็บ เท็บ ส่งใจดี ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ |
| รางวัลที่ ๓ | องค์การบริหารส่วนตำบลชกกระบือ | สนม | สกล | โครงการการบริหารจัดการช่วยเหลือประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลชกกระบือ |
| รางวัลชมเชย | เทศบาลเมืองกระบี่ | เมืองกระบี่ | กระบี่ | โครงการศูนย์เทศบาลเมืองกระบี่สร้างมิติใหม่ (PUNSLUK @ KRABI) |
| รางวัลชมเชย | เทศบาลตำบลหลักเมือง | เมืองระยอง | ระยอง | โครงการจากคุณใจดีเพื่อนบ้าน |

/๑๐. ด้านการให้บริการ...

/ ผลงาน...

ผลงานวิชาการ หลักเมือง "แคร์ยู" เราดูแลคุณ ของเทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี โดยนางเพ็ญภา คำอาจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ได้รับรางวัลชมเชย การนำเสนอผลงานในรูปแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) โดยการจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิชาการ ในการประชุมวิชาการพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านสังคม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้แนวคิด "Equity for Health Equality : ความเสมอภาคเพื่อสุขภาพที่เท่าเทียม"



เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี · ติดตาม

29 กรกฎาคม เวลา 16:57 น. · 🌐

#อยู่ที่ไหนไม่ลืมนใจเท่าหลักเมือง

👉 ผลงานวิชาการ หลักเมือง "แคร์ยู" เราดูแลคุณ ของเทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี โดยนางเพ็ญภา คำอาจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ 👈

🌟 ได้รับรางวัลชมเชย การนำเสนอผลงานในรูปแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) โดยการจัดแสดงนิทรรศการผลงานวิชาการ

💎 ในการประชุมวิชาการพัฒนาระบบบริการสุขภาพด้านสังคม กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แนวคิด "Equity for Health Equality : ความเสมอภาคเพื่อสุขภาพที่เท่าเทียม"

🏆 สำหรับการนำเสนอผลงานวิชาการในครั้งนี้ นางเพ็ญภา คำอาจ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลหลักเมือง และคุณธนิตา สีนิน เจ้าหน้าที่อาสาแคร์ยูหลักเมือง เข้าร่วมนำเสนอผลงานทางวิชาการต่อคณบดีอนุกรรมการฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ 24-25 กรกฎาคม 2568 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

#เทศบาลตำบลหลักเมือง #กองทุนหลักเมืองรวมหัวใจเดิมฝันเป็นสุข

#รับบริจาคขยะรีไซเคิล #หลักเมืองแคร์ยู #LuxMuangCareYou



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี

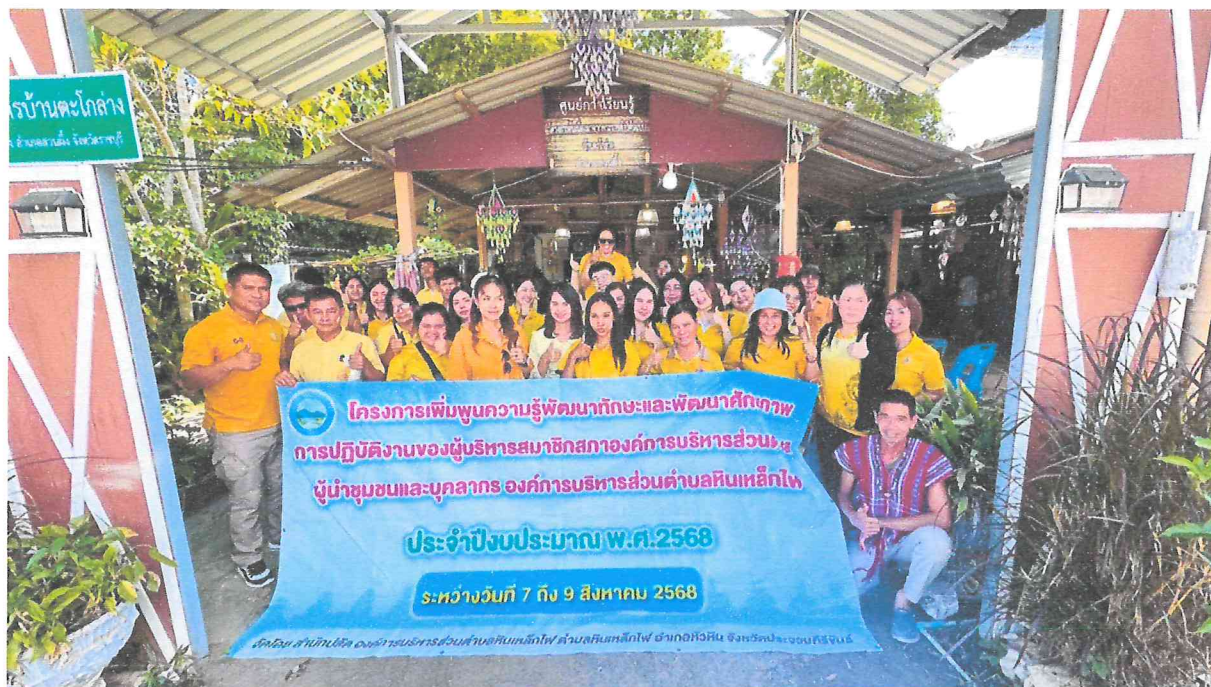


ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี



ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง "บ้านตะโกกลาง" เป็นศูนย์การเรียนรู้ แสดงถึงความโดดเด่นของความหลากหลายทางเชื้อชาติทั้งไทย กะเหรี่ยง มอญ พม่า ตามแนวเทือกเขาตะนาวศรี (อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี) อีกทั้งยังเป็นแหล่งรวมผลิตภัณฑ์แบรนด์ไทยชุมชน OTOP ได้มาตรฐาน พร้อมทั้งเป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงาน โดยน้อมนำหลักปรัชญา "เศรษฐกิจพอเพียง" ของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาปรับใช้ในการดำเนินงาน และ ถ่ายทอดเพื่อเป็นแนวทาง ให้กับผู้ที่สนใจเข้าศึกษาได้นำกลับไปปรับใช้ ภายใต้แนวคิด "สุขที่ปลอดภัย เริ่มได้ที่ตัวเรา" "ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านตะโกกลาง สวนผึ้ง ราชบุรี" ตั้งอยู่บนพื้นที่ ที่มีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติ เราได้รับรางวัลการันตีคุณภาพมากมาย เช่น *รางวัลระดับดีเยี่ยม แหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร โดยกระทรวงสาธารณสุข (ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘) **รางวัลชนะเลิศอันดับ ๑ หนึ่งศูนย์เรียนรู้ ๑ จังหวัด ของ ราชบุรี ปี ๒๕๖๓ และได้ผ่านการรับรองจาก องค์การบริหารก๊าซเรือนกระจก (อบก.) ว่าเป็นศูนย์เรียนรู้ต้นแบบ คาร์บอนต่ำ Carbon Nature (Carbon Credit) ซึ่งประกอบกิจกรรม และ บริหารกิจการที่ สามารถทดแทนการปล่อยก๊าซคาร์บอนได้ ทำให้ผู้ที่เข้ามาท่องเที่ยว ศึกษาเรียนรู้ในที่แห่งนี้ จะได้พบกับบรรยายสุด "สบายตา" จากหมู่แมงไม้ธรรมชาติ และ วิถีเขาที่สลับซับซ้อนกันไปมาของเทือกเขาตะนาวศรี พบกับ "ความสบายใจ" ไปกับผู้คนในชุมชนบ้านตะโกกลางที่มารอต้อนรับทุกท่านอย่าง จริงใจ กับใบหน้ายิ้มแย้มแจ่มใส ด้วยการแต่งกายที่นำเอาวัฒนธรรมของพี่น้องชาวไทยเชื้อสายกะเหรี่ยง มาเป็นส่วนหนึ่งของการทำกิจกรรมภายในศูนย์เรียนรู้ รวมถึง การรำแสดงต้อนรับ เพื่อเป็นการแสดงถึงไมตรีจิตที่ดี

โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตะโกกลาง จังหวัดราชบุรี



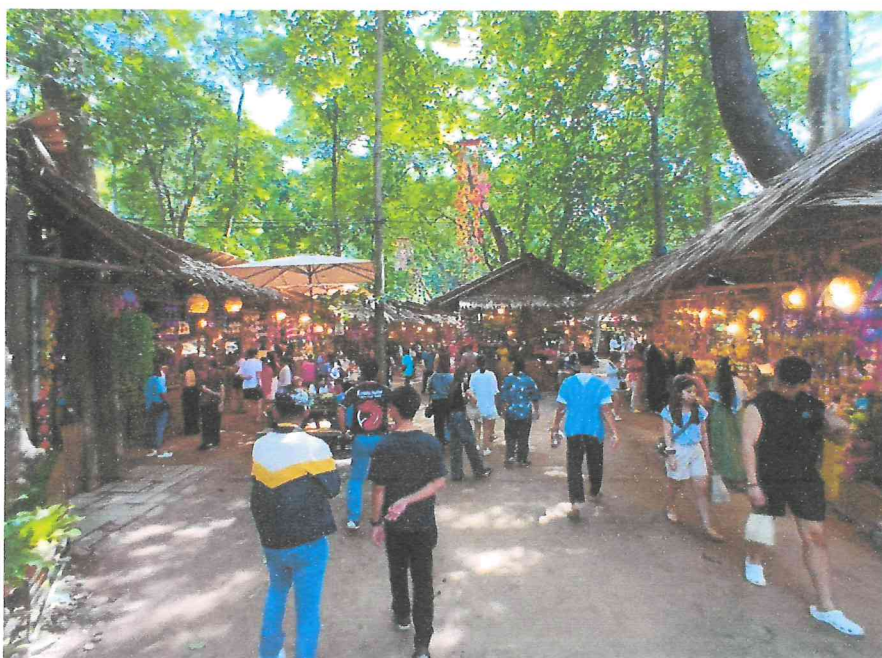
โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตะโกกลาง จังหวัดราชบุรี



ตลาดชาติพันธุ์โอ๊ะป่อย อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี

โอ๊ะป่อย มาจากภาษากะเหรี่ยง แปลว่า “พักผ่อน” ชุมชนในพื้นที่อำเภอสวนผึ้ง จังหวัดราชบุรี ส่วนหนึ่งเป็นคนไทยเชื้อสายกะเหรี่ยง ซึ่งในอดีตชาวกะเหรี่ยงพร้อมกับชาวมอญได้อพยพจากพม่าเข้ามาอยู่ในสยามและช่วยปกปักษ์รักษาผืนแผ่นดินแห่งนี้มายาวนานเท่ากับชาวไทยทั้งหมดตั้งแต่สมัยสงครามไทยกับพม่า

โอ๊ะป่อย เป็นตลาดเช้าอยู่ติดริมลำธารภาษี เปิดตั้งแต่ ๗.๐๐-๑๔.๐๐ น. วันเสาร์-อาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ ไฮไลท์ที่ไม่อยากให้พลาดคือ เวลา ๗.๓๐-๘.๐๐ น. ใสบาตรพระสงฆ์ที่ล่องแพไม้ไผ่มาตามลำน้ำภาษี เป็นภาพประเพณีวัฒนธรรมที่สวยงาม และเป็นศิริมงคลแก่ผู้มาเยือน ลำน้ำลำภาษีสายน้ำศักดิ์สิทธิ์ที่ไหลจากทางทิศใต้ขึ้นสู่ทิศเหนือ ในชุมชนที่อุดมไปด้วยเรื่องราวสืบทอดของท้องถิ่น



สรุปแบบประเมินความพึงพอใจ

โครงการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน
ตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และจังหวัดราชบุรี

คำชี้แจง : ขอความกรุณาให้ผู้ประเมินทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

| ลำดับ | ประเด็นประเมิน | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
|-------|--|-----------|--------|---------|------|------------|
| ๑. | ขั้นตอน รูปแบบของการดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ | ๙๐/๙๐% | ๑๐/๑๐% | - | - | - |
| ๒. | ความรู้ ความสามารถของวิทยากร | ๘๐/๘๐% | ๑๐/๑๐% | ๑๐/๑๐% | - | - |
| ๓. | บุคลิกการนำเสนอ การสื่อสารของวิทยากร | ๘๐/๘๐% | ๑๐/๑๐% | - | - | - |
| ๔. | ความเหมาะสมของวิทยากร | ๘๐/๘๐% | ๑๐/๑๐% | ๑๐/๑๐% | - | - |
| ๕. | ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ | ๙๐/๙๐% | ๑๐/๑๐% | - | - | - |
| ๖. | ได้รับความรู้การจัดโครงการ | ๗๐/๗๐% | ๒๐/๒๐% | ๑๐/๑๐% | - | - |
| ๗. | ความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรม | ๙๐/๙๐% | ๑๐/๑๐% | - | - | - |
| ๘. | อาหารและเครื่องดื่ม มีความเหมาะสม | ๙๐/๙๐ | ๑๐/๑๐ | - | - | - |
| ๙. | ความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการฯ | ๘๐/๘๐% | ๑๐/๑๐% | ๑๐/๑๐% | - | - |
| ๑๐. | ท่านอยากให้มีการจัดโครงการในปีต่อไป | ๙๐/๙๐% | ๑๐/๑๐% | - | - | - |

ข้อเสนอแนะ

๑. วิทยากรบรรยายดี สนุกสนาน ได้รับความรู้
๒. อาหารอร่อย มีคุณภาพ ตามหลักโภชนาการ
๓. ประทับใจสถานที่ศึกษาดูงานเป็นอย่างมาก ได้รับความรู้และสิ่งที่ควรนำไปปรับเพื่อการทำงาน
๔. สถานที่ศึกษาดูงานต้อนรับดี ได้รับความรู้และความประทับใจ
๕. อยากให้ปรับกิจกรรมวันอบรมเป็นครึ่งวัน เนื่องจากมีงานต้องทำ



ภาคผนวก

โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารว่าง (เช้า)



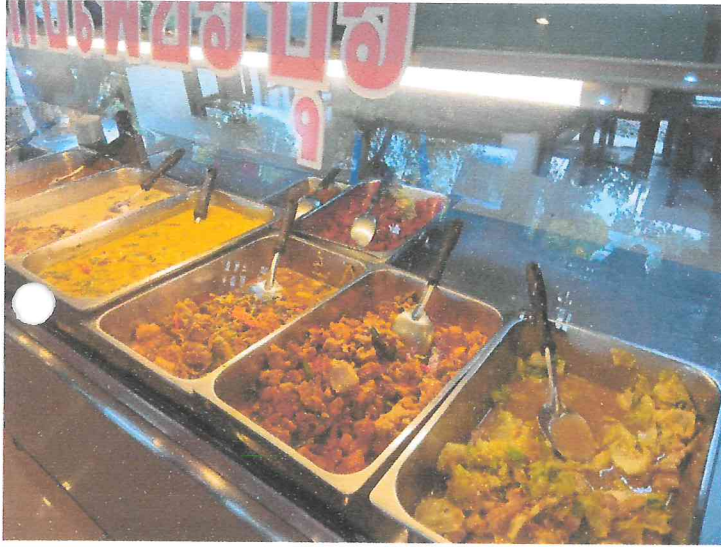
โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารกลางวัน



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารว่าง (บ่าย)



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเช้า



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารว่าง (เช้า)



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศึกษาตุงาน ณ เทศบาลตำบลหลักเมือง จังหวัดราชบุรี



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ของสมนาคุณมอบให้เทศบาลตำบลหลักเมือง



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตะโกกลาง จังหวัดราชบุรี



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเที่ยง



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตะโกกลาง จังหวัดราชบุรี



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

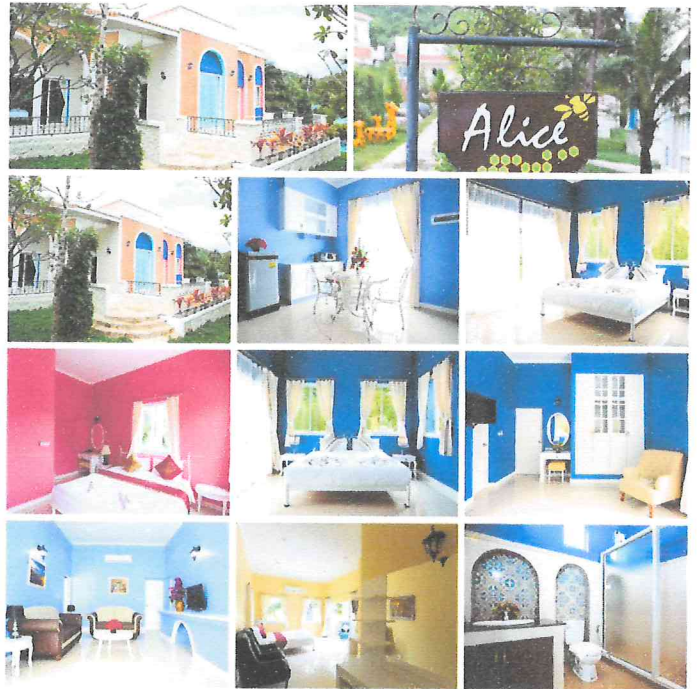
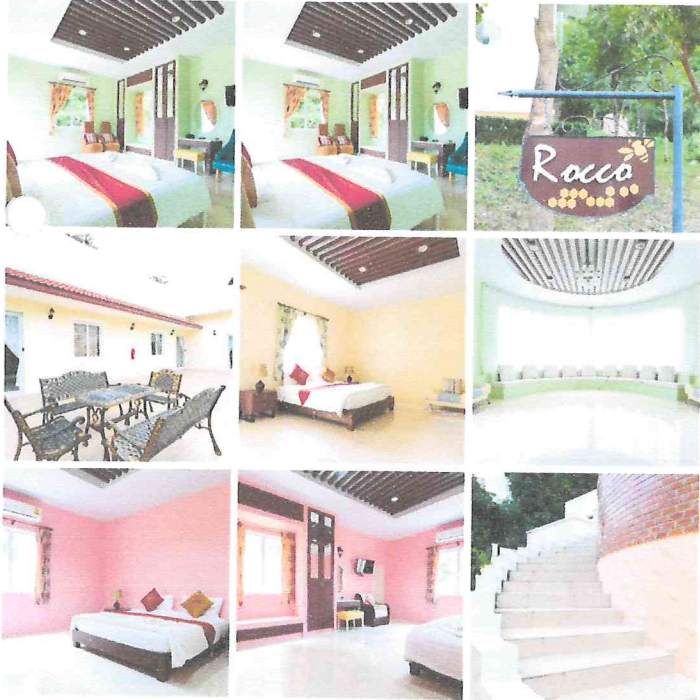
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารว่าง (ป้าย)



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
The Location Resort



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
The Location Resort



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเย็น



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเช้า



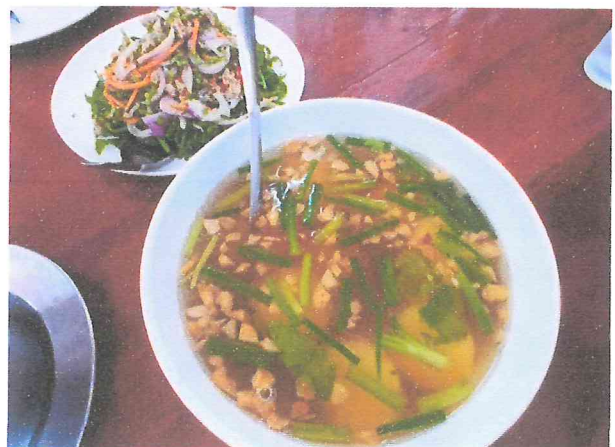
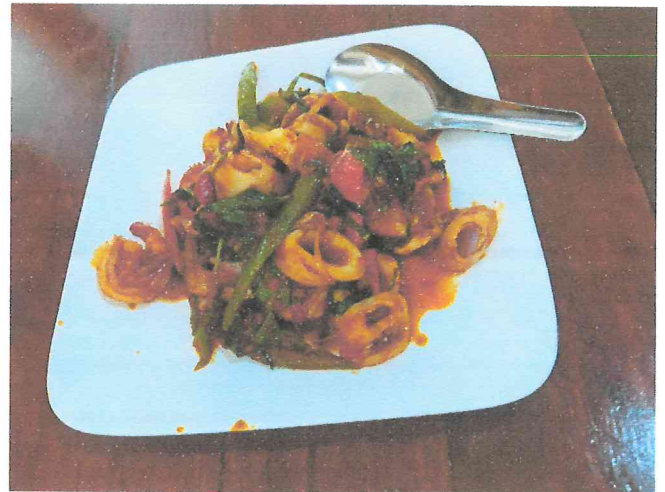
โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันศุกร์ที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเย็น



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารเช้า



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารกลางวัน



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารกลางวัน



โครงการเพิ่มพูนความรู้พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของ ผู้บริหารสมาชิกสภา
องค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันเสาร์ที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
อาหารว่าง (บ่าย)



สำเนาฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ที่ ๕๖๖/๒๕๖๘

เรื่อง อนุมัติการเดินทางไปราชการของรองนายก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เพื่อเข้าร่วมโครงการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ได้จัดทำโครงการเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ประจำปี ๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ จังหวัดราชบุรี และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ แจ้งความประสงค์ขออนุญาตเดินทางไปราชการเพื่อเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้นำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ (๓) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้ประธานสภาท้องถิ่นเป็นผู้อนุมัติการเดินทางไปราชการของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบดังกล่าว

อนุมัติให้รองนายก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เดินทางไปราชการ ดังรายชื่อต่อไปนี้

| | | |
|------------------------|---------------|---|
| ๑. นายตรีธวัฒน์ | สุขศรีพัฒน์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ |
| ๒. นายสำรอง | พุ่มพวง | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟหมู่ที่ ๓ |
| ๓. นายอภิชาติ | ชูลักษณ์ | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟหมู่ที่ ๔ |
| ๔. นายอำนาจ | สุขศรี | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟหมู่ที่ ๙ |
| ๕. นายภมร | อยู่เย็น | สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟหมู่ที่ ๑๖ |
| ๖. นายกิตติศักดิ์ | อ่วมด้วง | สารวัตรกำนันตำบลหินเหล็กไฟ |
| ๗. นางสาวสุดใจ | อยู่เย็น | ผู้นำชุมชนหมู่ที่ ๑๖ |
| ๘. นางจิราพร | รอดภัย | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ |
| ๙. นายจักริน | จิตรโกคิน | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๑๐. นางสาวอชฌาวิ | ศรีภฤตยาวัฒน์ | หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน |
| ๑๑. นางพิรพรรณ | ไพบุลย์อนันต์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| ๑๒. นางสาวทับทิม | แสงงาม | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ |
| ๑๓. นางสาวรุ่งทิวา | ชูแก้ว | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ |
| ๑๔. นายเอกริณ | นาโคต | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน |
| ๑๕. นางสาวันทนา | เป็กทอง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๑๖. นางสาวนุชจิรา | คุ้มครอง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๑๗. นางสาวณัฏฐ์พิชชาพร | ทองเที่ยง | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

| | | |
|----------------------|----------------|--|
| ๑๘. นายเจริญ | เต็งทอง | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |
| ๑๙. นางสาวแพรวพรรณ | เพชรประดับ | นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ |
| ๒๐. นายวุฒินันท์ | จิตต์จันทร์ | นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ |
| ๒๑. นางสาวพนิตพิชา | สุรวีทย์ | นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ |
| ๒๒. นางสาวศศิวิมล | อุ๋นอินทร์ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๒๓. นางชิตชนก | พลอยสว่าง | ครู |
| ๒๔. นางสาวธัญชนก | สำอางศรี | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป |
| ๒๕. นางสาวปณิชา | คุ้มครอง | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน |
| ๒๖. นางสาวกัญญาณัฐ | อินทร์กรุงเก่า | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน |
| ๒๗. นางสาวอรอุมา | สังข์เพิ่ม | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๘. นางสาวนาฏยา | ป่วนตะขบ | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๒๙. นางสาวกนกวรรณ | ดาวเรือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๐. นายไพฑูรย์ | หงษา | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๑. นางสาวยลดา | แจ้แจว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๒. นางสาวพัชรินทร์ | สินเมือง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๓. นางสาวนิลาวัลย์ | บัวแก้ว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓๔. นางสาวไพเราะ | แหนบนาค | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี |
| ๓๕. นายชิษณุพงษ์ | กลิ่นบัว | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๓๖. นางสาวสุนันทา | สำเร็จไธสง | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน |
| ๓๗. นางสาวธมลวรรณ | วงศ์จา | ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) |
| ๓๘. นายสนธยา | บัวนาค | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๓๙. นายบุญมา | ณ บางช้าง | พนักงานขับรถยนต์ |
| ๔๐. นายณัฐวุฒิ | นาคดี | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถขยยะ) |
| ๔๑. นายบุญมา | ศรีชมชื่น | คนงานประจำรถขยยะ(ทักษะ) |
| ๔๒. นายอนุชิต | สุขไช | คนงานประจำรถขยยะ(ทักษะ) |
| ๔๓. นายเจริญฉัตร | ปุยกัลยา | คนงานประจำรถขยยะ(ทักษะ) |
| ๔๔. นายอนุพล | ปุยกัลยา | คนงานประจำรถขยยะ(ทักษะ) |
| ๔๕. นายวิชัย | ปุยกัลยา | คนงานประจำรถขยยะ(ทักษะ) |
| ๔๖. นายธีรพงษ์ | เอี่ยมลอย | คนงานประจำรถขยยะ |
| ๔๗. นางสาวยุพรัตน์ | แก้วไชเกิด | ผู้ดูแลเด็ก(ทั่วไป) |
| ๔๘. นางสาวเกวลิณ | สหัสดี | คนงาน |
| ๔๙. นายภาณุวัตร | พรหมเชื้อ | คนงาน |
| ๕๐. นายชนะรัฐ | ชูลพันธ์ | คนงาน |
| ๕๑. นางสาวพิมพ์ประภา | เกิดทอง | คนงาน |
| ๕๒. นางสาวละม่อม | จิ้นย้ง | คนงาน |

๕๓. นายรัชชัย อ่วมเจริญ คนงาน
๕๔. นางสาวภคจิรา แสงตงพจน์ คนงาน

ให้ผู้ได้รับอนุมัติเดินทางไปราชการเข้าร่วมโครงการดังกล่าว ณ จังหวัดราชบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๘



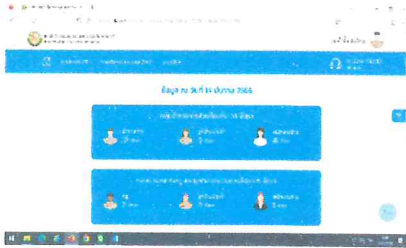
สั่ง ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘



(นางสาวจันทิมา พานพวง)


รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ

ปลัด อบต..... 31 ก.ค. 2568
หัวหน้าสำนักงานปลัด.....
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป.....
พิมพ์.....

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘
(ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

| โครงการหรือกิจกรรม | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน |
|---|--|---|
| <p>๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง</p> | <p>จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล (รายละเอียดตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) -ระยะเวลาในการดำเนินการ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๘</p> | <p>ได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่าง ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) -งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |
| <p>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</p> | <p>กิจกรรมเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป เข้ารับการอบรมที่เกี่ยวข้องกับสายงานและผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น - ระยะเวลาในการดำเนินการตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> | <p>พนักงานได้รับการพัฒนาโดยเข้ารับการฝึกอบรมผ่านระบบ Local MOOC ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น -งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |
| <p>๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ</p> | <p>จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน -ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนละ ๑ ครั้ง (๑ วัน)</p> | <p>บันทึกข้อมูลของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในระบบฐานข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) เป็นปัจจุบัน -งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |

| โครงการหรือกิจกรรม | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน |
|--------------------------|--|--|
| <p>๔. ด้านสวัสดิการ</p> | <p>มีการจัดเก็บเงินค่าฌาปนกิจเพื่อเป็นการช่วยเหลือให้กับครอบครัวของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p> <p>-ระยะเวลาในการดำเนินการตลอดปี</p> | <p>ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง ได้รับเงินช่วยเหลือหากมีบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p> |
| <p>๕. ด้านการบริหาร</p> | <p>จัดทำแผนดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๘</p> <p>-ระยะเวลาในการดำเนินการ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ (๑ วัน)</p> | <p>อบต.หินเหล็กไฟได้ดำเนินการจัดทำแผนดำเนินงาน</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |
| <p>๖. ด้านอัตรากำลัง</p> | <p>ตรวจสอบการใช้อัตรากำลังคนทั้งอัตรากำลังที่ใหม่และอัตรารว่าง กรณีอัตรารว่างประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลทั่วไปแทนตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)</p> <p>-ระยะเวลาในการดำเนินการ ๑๓ พฤศจิกายน - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๘ (๒๐ วัน)</p> | <p>อบต.หินเหล็กไฟ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานประเภททั่วไปให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ มาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>-ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |

| โครงการหรือกิจกรรม | การดำเนินงาน | ผลการดำเนินงาน |
|---|---|--|
| <p>๗. ด้านการสร้างและกระบวนการจัดการความรู้</p> | <p>จัดหรือส่งอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ</p> <p>-ระยะเวลาในการดำเนินการ ในวันพุธที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ วัน)</p> | <p>อบต.หินเหล็กไฟ ได้จัดโครงการการอบรมเนื้อหาเรื่องวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั้งประเภทภารกิจและประเภททั่วไป และการทดสอบก่อนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นการทบทวนความรู้ และซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการทดสอบของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |
| <p>๘. ด้านจริยธรรม</p> | <p>จัดทำโครงการ/กิจกรรม ในการส่งเสริม/สนับสนุน/พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง</p> <p>-ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p> | <p>อบต.หินเหล็กไฟ จัดโครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้บริหาร ส.อบต. และพนักงาน</p> <p>-งบประมาณที่ได้รับจัดสรร / ไม่ใช้งบประมาณ -ผลการใช้จ่ายงบประมาณ / ไม่ใช้งบประมาณ</p>  |

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙



งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ
องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------------|-------------|-------------|---------------------------------|---|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| <p>๑. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟมีโครงสร้างที่เหมาะสม</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการตามความเหมาะสมตามกฎหมาย</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | | <p>๒</p> <p>↕</p> | <p>๓</p> | <p>๔</p> | <p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> | <p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ</p> |
| <p>๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ปรับปรุงครั้งที่ ๒</p> <p>เป้าหมาย : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟมีอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด : มีการปรับปรุงอัตรากำลังที่เหมาะสมและเป็นไปตามกฎหมาย</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | | <p>↕</p> | | | <p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> | <p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ</p> |
| <p>๓. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนาและนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน</p> <p>ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้ผ่านการอบรม</p> | <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> | | <p>↕</p> | | | <p>การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง</p> | <p>งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ</p> |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|-----------------------------|---------------------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๔. โครงการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ และพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำชุมชน และบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนา และนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ | ๕๐,๐๐๐ | ↓ | ↔ | ↔ | ↑ | การฝึกอบรม | งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ |
| ๕. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ เป้าหมาย : บุคลากรได้รับการพัฒนา และนำความรู้มาปรับใช้ในการทำงาน ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๘๐ | ๕๐,๐๐๐ | | ↔ | | ↔ | การฝึกอบรม | กองคลัง สำนักปลัดฯ |
| ๖. โครงการส่งเสริมพัฒนาในการพัฒนาในการดูแลรักษาความสะอาดและศึกษาดูงาน เป้าหมาย : บุคลากรที่เกี่ยวข้องทำงาน ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ | ๕๐,๐๐๐ | ↓ | ↔ | | ↔ | ๑. ฝึกอบรม ๒. ศึกษาดูงาน | งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๗. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และระดับแต่ละตำแหน่ง ของสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | ๑๐๐,๐๐๐ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | การฝึกอบรม | สำนักปลัดฯ |
| ๘. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน และระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | ๕๐,๐๐๐ | ↓ | ↓ | ↓ | ↓ | การฝึกอบรม | กองคลัง |


| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|---|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|--------------|------------------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๙. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | ๘๐,๐๐๐ | ↙ | ↔ | ↗ | ↖ | การฝึกอบรม | กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม |
| ๑๐. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | ↙ | ↔ | ↗ | ↖ | การฝึกอบรม | กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| <p>๑๑. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> | ๕๐,๐๐๐ | ← | | | ๔ | การฝึกอบรม | กองสวัสดิการสังคม |
| <p>๑๒. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> | ๕๐,๐๐๐ | ← | | | | การฝึกอบรม | งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดฯ |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| <p>๑๓. การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | ๑๐,๐๐๐ | ↓ | → | → | ↑ | การฝึกอบรม | หน่วยตรวจสอบภายใน |
| <p>๑๔ การพัฒนาองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละระดับแต่ละตำแหน่ง ของกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้รับการฝึกอบรม ๑ ครั้งต่อปี</p> <p>ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> | ๒๐,๐๐๐ | ↓ | → | → | ↑ | การฝึกอบรม | กองส่งเสริมการเกษตร |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|---|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|--------------|-------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| ๑๕. โครงการฝึกอบรมพัฒนาในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันและควบคุมโรคและทัศนศึกษาดูงาน เป้าหมาย : เพื่อพัฒนาศักยภาพ เพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่และภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมโครงการ | ๔๐๐,๐๐๐ | ↓ | → | | ↔ | การฝึกอบรม | อบต.หินเหล็กไฟ |
| ๑๖. โครงการฝึกอบรมเพิ่มความรู้อะและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการระงับอัคคีภัยให้กับเจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป้าหมาย : เจ้าหน้าที่งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑๐ คน ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | | ↔ | ↔ | ↔ | การฝึกอบรม | สำนักปลัดฯ |
| ๑๗. โครงการฝึกอบรมป้องกัน เป้าหมาย : ๒ ครั้ง/ปี ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น | ๓๐,๐๐๐ | | ↔ | ↔ | ↔ | การฝึกอบรม | สำนักปลัดฯ |

| โครงการหรือกิจกรรม | งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) | ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม | | | | วิธีการพัฒนา | หน่วยงานดำเนินการ |
|--|-------------------------------|--|-------------|-------------|-------------|---|-------------------|
| | | ไตรมาสที่ ๑ | ไตรมาสที่ ๒ | ไตรมาสที่ ๓ | ไตรมาสที่ ๔ | | |
| <p>๑๘. โครงการเชิญวิทยากรพิเศษมาสอนด้านตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p> <p>เป้าหมาย : พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือก จำนวน ๓ ราย</p> <p>ตัวชี้วัด : การปฏิบัติงานมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น</p> | ๕,๐๐๐ | | | | ↔ | ประกาศรับสมัครโดยมีคณะกรรมการคัดเลือกหลักเกณฑ์การคัดเลือก | อบต.หินเหล็กไฟ |
| <p>๑๙. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>เป้าหมาย : บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ</p> <p>ตัวชี้วัด : จำนวนผู้เกี่ยวข้องที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> | ๒๐,๐๐๐ | | | | | การฝึกอบรม | สำนักปลัดฯ |


 (นางจีราพร รอดภัย)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินเหล็กไฟ